

Aanwezigheidslijst:

Ouders: Eveline Hamilton (Mia), Jaap Venema (Sietse, Rick), Jan Turkstra (Mahiro), Ana Post (Matheo), Karen Burbach en Job van den Berg (Tess, Evi, Loïs), Monique Ligthart Falica (Madeleine), Arjan Plomp en Patricia van Bergen (Chris, Emma), Anouk van Aanholt en Jacco de Zwart (Bente), Eric Korsten en Marike Noordhoek (Lukas, Rosa), Conor McNeill en Mabet de Lange (Alette, Pavine), Brendan Hoffman (Liana Nuria), Erik Mielants (Elise, Alexander), Hannie van Casteren (Rosalie, Larissa), Nico Valckx (Leonard, Vivien), Jantienne van der Meij, Bart Oosterveld en Diance Bruce (Emma en Sebastian).

Bestuur: Koos Lodewijx (voorzitter); Clemens van der Meij (culturele commissie); Jan Post (penningmeester); Rob Slebos (sponsor commissie); Heidy Rombouts (secretaris).

VERSLAG:

1. Verwelkoming

Koos verwelkomt de ouders.

2. Bestuurszaken (Koos)

Koos geeft een kort overzicht van de bestuurszaken: visie bepalen, toezicht houden op de kwaliteit, financiën beheren en plannen , inclusief sponsoring, en culturele activiteiten plannen met de culturele commissie.

Kwaliteit:

Het is nu acht jaar dat de school bestaat en we zullen dit jaar tussen de 115-120 leerlingen hebben (enkele nieuwe lln. worden verwacht in januari).

Aan het einde van het vorige schooljaar kregen we de inspectie op bezoek. Het inspectierapport is erg lovend voor de school en de inspectie is erg tevreden over de kwaliteit van het onderwijs.

NOB – Stichting Nederlands Onderwijs in het Buitenland, organiseerde de inspectie. NOB biedt ondersteuning aan de scholen in het buitenland.

Subsidie

NOB heeft zich ook erg hard ingezet om de subsidie te behouden. Er is ook vanuit onze school een brief geschreven naar de Kamer. Dat alles, jammer genoeg zonder succes. In Nederland lijkt de beslissing genomen te zijn om geen verdere subsidie te verlenen. Dit jaar ontvangen we nog subsidie; dat zou de laatste keer zijn. NOB geeft ook het advies aan alle scholen om er rekening mee te houden dat er geen subsidie

meer zal zijn. De financiering van NOB zelf – ter ondersteuning van de kwaliteit van het onderwijs – is nog verzekerd tot 2018 (maar ook teruggeschroefd).

Schoolplan:

Een belangrijk punt voor de school in de komende maanden is het opstellen van een nieuw schoolplan. Dit schoolplan vormt de ruggengraat van de school, het legt de visie en missie vast en geeft richting aan de prioriteiten voor de komende jaren. Het bestuur zou dit plan graag tot stand brengen met de hulp van de ouders.

Er is al een vragenlijst beschikbaar, die zal worden rondgestuurd. Ouders worden opgeroepen om die in te vullen en terug te sturen.

Daarnaast zouden we ook graag medewerking hebben van ouders om interviews af te nemen met kinderen of een gespreksronde met ouders te organiseren en input te leveren voor het eigenlijke schoolplan. Op die manier hoopt het bestuur op frisse en onafhankelijke input. Het nieuwe schoolplan moet tegen september 2016 klaar zijn. Vrijwilligers melden zich aan tijdens de vergadering: **Job van den Berg, Anouk van Aanholt, Brendan Hoffman, Erik Korsten, Erik Mielants**

Culturele Commissie:

De culturele commissie levert belangrijk werk in onze school; het is een beetje het warme hart van de school. Deze vergadering wordt extra aandacht besteed aan de culturele commissie omdat er enkele wijzigingen op til staan en we de continuïteit in het werk van de Commissie voldoende willen voorbereiden.

3. Culturele Commissie (Clemens)

Activiteiten:

De Culturele commissie verzorgde een paar weken geleden de cultuurdag rond journalistiek en de NOS; eerder dit jaar vond de activiteit rond recyclen plaats. De activiteiten die nog gepland staan dit jaar, zijn een cultuurdag over muziek (georganiseerd door de bovenbouw); een uitstapje; Koningsdag en het eindfeest.

Nieuwe leden:

Enkele sleutelleden van de CC verhuizen volgende zomer, waaronder de voorzitter – afgevaardigde in het bestuur. Om de continuïteit te garanderen doen we een warme en dringende oproep aan mensen om de CC te vervoegen. Wanneer mensen dit jaar al kunnen meedraaien, kan de overgang volgend jaar vlotter verlopen. Het is een enthousiaste en gezellige club en het is fijn werk. Geïnteresseerden: graag contact opnemen met Clemens van der Meij!

Opslagplaats:

CC is ook op zoek naar opslagplaats voor materiaal van de commissie. Wie heeft er plaats in een basement of garage? Enkele mensen melden zich aan (Jaap Venema en Job van den Berg)

4. Schoolzaken

Martine (directie) geeft wat meer toelichting bij de verkenning door leerkrachten van een nieuwe taalmethode. Vorig jaar werd in de school een nieuwe spellingsmethode ingevoerd: STAAL. De nieuwe taalmethode – gericht op het uitbreiden van de woordenschat - zou hierop beter aansluiten.

De leerkrachten zijn enthousiast over de nieuwe taalmethode; de methode maakt ook gebruik van filmpjes die de kinderen beter zou kunnen aanspreken.

De school blijft ook ondervinden dat de scores op de CITO toetsen op woordenschat laag blijven liggen. Momenteel zijn de leerkrachten op diverse bronnen en eigen compilatie aangewezen voor taal.

De aanschaf van de totale methode – voor de de groepen 4 t/m 8 – kost 4200euro. Invoering zou voor schooljaar 2016-2017 zijn.

Een voorbeeldfilmpje wordt ook getoond.

5. Financiën

Een overzicht wordt rondgedeeld met de eindafrekening van het schooljaar 2014-2015 en een budget voor het schooljaar 2015-2016.

Vorig schooljaar was er een tekort van 23.000USD. Hierdoor is het eigen vermogen van de school gedaald. Naar goede boekhoudkundige standaarden zou het eigen vermogen op 75-100% van het jaarbudget moeten liggen. We liggen daar een stuk onder en hopen dit jaar dit een beetje aan te sterken.

Budget 15-16: Dit schooljaar wordt een overschot van 28.000USD verwacht. Dit sterkt het eigen vermogen. Verder dient te worden geobserveerd dat dit bedrag min of meer het bedrag van de wegvallende subsidies kan dekken (25.000USD) in het volgend schooljaar. De marge is klein, maar vanuit die observatie, overweegt het bestuur momenteel geen lesgeld verhoging voor het volgende schooljaar.

6. Sponsoring

De sponsorcommissie heeft een smile amazon account aangemaakt. Het idee is dat er 0,05% op alle aankopen gedaan via smile amazon naar de school gaat. Er werd een mail naar de ouders verstuurd met informatie ivm smile amazon. Er zal binnenkort een nieuwe/herinneringsmail met precieze uitleg volgen. Wanneer iedereen meedoet, kan het wel wat opleveren. Er wordt gesuggereerd in de 'signature' van de leerkrachten e-mails, telkens de herinnering aan smile amazon in te voegen.

De Bib-actie van vorig jaar was erg succesvol. We kunnen een dergelijke punctuele actie opnieuw overwegen; eventueel voor de aanschaf van de taalmethode.

7. Rondvraag en vragen/ideeën tijdens de sessie:

Subsidie:

- Een ouder deelt informatie over de overheid in Vlaanderen die niet gelukkig zou zijn met de stopzetting van de subsidie en drukt de hoop uit dat alsnog de beslissing ivm subsidies kan wijzigen. Feedback: Vorig jaar in september werd vanuit de school een brief verstuurd vlak voor een ontmoeting tussen de MP Vlaanderen en Premier Nederland waarbij ook dit thema op de agenda stond. Hierop kwam echter geen opvolging; in politiek Nederland lijkt het thema van de baan.
- Een ouder merkt op dat het met de staalmethode moeilijker is om kinderen te helpen bij het huiswerk. Feedback: het idee is ook dat kinderen minder geholpen moeten worden omdat de categorieën – die eenvoudig worden gehouden – duidelijk moeten zijn. In onze school loopt er momenteel een initiatief van leerkrachten om bijpassende filmpjes te maken bij de categorieën, die kunnen dan ook door de ouders worden bekeken. De overzichtskaarten kunnen ook hulp bieden.
- Een ouder vraagt of de nieuwe taalmethode gradueel of voor alle groepen ineens zou worden ingevoerd. Feedback: het idee zou zijn om de methode voor alle groepen aan te kopen en meteen overal in te voeren.
- Kunnen ouders donaties doen aan de school – met bijdrage/ tegenprestatie van de werkgever? Feedback: Absoluut! Alle donaties zijn welkom! Graag contact opnemen met Rob Slebos. Donaties aan de school zijn ook aftrekbaar voor de belastingen.
- Een ouder lanceert het idee om een lunch in een restaurant te organiseren waarbij de restauranthouder een percentage van de opbrengst aan de school geeft.